



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima del año 2025.

En Colima, Colima, siendo las 10:00 horas del día martes 13 de enero del año 2026, con fundamento en el Capítulo II De las Sesiones del Comité de Ética, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Estatal, (Emitido el 31 de diciembre de 2022), se llevó a cabo la Cuarta Sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en lo subsecuente CEPCI, con la participación presencial en la Sala de Juntas de la Dirección General del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima "DIF ESTATAL", ubicado en Calle Encino No. 530 Colonia Rinconada del Pereyra, Colima, Colima, C.P. 28077, de la Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa, Presidenta del Comité, así como las y los integrantes del Comité Lic. Rafael Contreras Ochoa, C.P. Luis Enrique Lomelí Rolón, Dra. Martha Janeth Espinosa Mejía, Ing. José Alberto Morales Matambú, C. Miguel Ángel Isunza Álvarez, y sus suplentes integrantes del Comité, C.P. Elizabeth Ríos Chávez, el Lic. Jimmy Arriaga Solórzano, el Lic., Sergio Farley Maciel Morales, la Licda. Isis Yunnuen Ugarte Alejo, el Ing. Mario Benavides García de Alba y el Lic. Julio Cesar Gutiérrez Alcaraz, quienes se dan cita para desahogar la siguiente:

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida
2. Toma de lista de Asistencia.
3. Declaración del Quórum Legal e Inicio de la Sesión.
4. Acuerdos de la reunión anterior.
5. Video de TIK TOK sobre el Código de Ética y de Conducta.
6. Eticsapsulas.
7. Constancias del curso de CONAPRED "Claves para la Atención al Público sin Discriminación" de las y los Integrantes del Comité.
8. Capacitación Claves para la Atención al Público sin Discriminación dirigida al personal.
9. Acción de Mejora 2025.
10. Presentación y Aprobación del Informe Anual de Actividades 2025.
11. Acuerdos de la Reunión.
12. Asuntos Generales y Clausura.



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

DESAHOGO DEL ORDEN DEL DÍA:

1.- Mensaje de bienvenida.

La Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa, Presidenta del Comité, dio la bienvenida y agradeció la presencia de todas y todos los asistentes. En su mensaje, destacó "la importancia del comportamiento que deben tener todas y todos los trabajadores del DIF Estatal hacia lo correcto y lo bueno, para fomentar confianza, respeto, igualdad y responsabilidad social.

2.- Lista de Asistencia y Declaración de Quórum Legal.

El C.P. Luis Lomelí, procedió a realizar el pase de lista para establecer el quórum legal de donde obtenemos que se encuentran presentes el total de las personas convocadas (12). Con lo anterior se desprende que se cuenta con el quorum legal necesario para desarrollar la presente sesión y validos los acuerdos que se aprueben en el desarrollo de la presente.

3.- Lectura y Aprobación de la Orden del Día.

Por instrucciones de la Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa, Presidenta del Comité, se dio lectura a la orden del día propuesta para el desarrollo de la presente sesión, misma que fue hecha del conocimiento previo de las personas integrantes, por lo que el C.P. Luis Enrique Lomelí, les solicitó emitir su voto, siendo aprobada por unanimidad.

4. Acuerdos de la reunión anterior.

No.	Acuerdo	Personal Comprometido	Fecha compromiso
1	Realizar videos de TIK TOK para difusión de los Códigos de Ética y de Conducta	Coordinación d de Calidad y Planeación y Coordinación de Comunicación social y Eventos	Cuarta sesión Acción concluida
2	Realizar proyecciones de Eticapsulas correspondientes a los meses de: Octubre, Noviembre Diciembre y enero.	Coordinación d de Calidad y Planeación	Cuarta sesión Acción concluida
3	Obtener el 100% de los Integrantes la Constancia del Curso de la Plataforma de CONAPRED.	Integrantes del Comité	Cuarta sesión Acción concluida
4	Dar cumplimiento a las acciones restantes del Plan de Trabajo 2025.	Integrantes del Comité	Cuarta sesión Acción concluida



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

5. Video de TIK TOK sobre el Código de Ética y de Conducta.

El C.P. Luis Lomelí nos informó que se tuvo una coordinación con la coordinación de comunicación social para crear el video de Tik Tok sobre el Código de Ética y Código de Conducta de nuestra institución y el cual una vez concluido se subió a la red social institucional para el conocimiento de todas y todos sus trabajadores, así como de la población en general.

6. Eticapsulas

El C.P. Luis Lomelí, nos informó que se realizaron 4 proyecciones de la Eticapsulas cuando se tuvieron eventos masivos donde se encontraban la mayoría del personal de oficinas centrales de nuestra institución y también se enviaron mediante correo electrónico y WhatsApp a las áreas externas. De igual manera se colocaron de manera impresa en el periódico mural y en el checador del Complejo de Atención Integral a Grupos Vulnerables (CAIGV) un extracto de los valores de las Eticapsulas para el conocimiento de las y los trabajadores para lograr un mayor impacto.

7. Constancias del curso de CONAPRED “Claves para la Atención al Público sin Discriminación” de las y los Integrantes del Comité.

El C.P. Luis Lomelí, nos informó que todas y todos los integrantes cuentan con sus constancias del curso de la plataforma de CONAPRED sobre las Claves para la Atención al Público sin Discriminación y ya se encuentran todas las constancias en el Sistema informática de Ética para dar cumplimiento al 100% en esta actividad del Programa de Trabajo.

8. Capacitación Claves para la Atención al Público sin Discriminación dirigida al personal

El C.P. Luis Lomelí, informo que el día 09 de enero del 2026, personal de la Dirección de Asistencia Jurídica impartió la Capacitación sobre claves para la Atención al Público al personal de nuestra dependencia y también informó que personal de la dependencia tomo el Curso directo de la Plataforma de CONAPRED. Mencionó que esta capacitación es muy importante para asegurar que se brinde un trato digno y respetuoso a todas las personas usuarias.



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

9. Acción de Mejora 2025

En relaciona este punto el C.P. Luis Lomelí, nos informó que la Actividad de Mejora "Taller sobre Inclusión y No Discriminación para el Fortalecimiento del Clima Laboral", el cual tenía como objetivo: que las y los participantes cuenten con información sobre el Derecho a la igualdad y a la no discriminación en el espacio laboral, con la finalidad de promover una cultura de igualdad, tolerancia y respeto entre las compañeras y compañeros de trabajo, así como con las y los usuarios de los servicios que presta nuestra institución, fue impartido por la Dra. Marigel Castillo Cazares del Programa PANNAR, con una duración de 3 horas (de 9:00 a 12:00 horas) y se llevó a cabo el día 21 de noviembre del presente año. Importante mencionar que hubo una gran participación por parte de todas las personas servidoras públicas de nuestra dependencia.

10. Presentación y Aprobación del Informe Anual de Actividades 2025

El C.P. Luis Enrique Lomelí Rolón presento el Informe Anual de Actividades 2025 y nos informo que ya se encuentran las evidencias dentro del Sistema Informático de Ética para ser evaluadas, quedaremos en espera de la Calificación para este año de nuestro desempeño del comité cuando se nos haga llegar por parte de la Contraloría General del Estado la Cedula de Evaluación.

Una vez informadas e informados del contenido del Informe Anual de Actividades 2025, la Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa pone a consideración del pleno del Comité la aprobación y remisión a la Contraloría General del Estado, siendo aprobados por unanimidad.

11. Acuerdos de la Reunión

No hubo acuerdos, quedando en espera de la Cedula de Evaluación 2025 por el desempeño de nuestro Comité y de indicaciones por parte de la Contraloría General del Estado para iniciar los trabajos para el año 2026.

12. Asuntos Generales y Clausura

En virtud de no haber más asuntos generales, procedió la Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa, Presidenta del Comité, a solicitar a los y las presentes ponerse de pie y siendo las 11:34 horas del día 13 de enero del 2026, se declara formalmente clausurada la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima.



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

PRESIDENCIA DEL COMITÉ

Mtra. Diana Xally Yael Zepeda Figueroa
Titular

Licda. Elizabeth Ríos Chávez
Suplente

SECRETARÍA DEL COMITÉ

Lic. Rafael Contreras Ochoa
Titular

Lic. Jimmy Arriaga Solórzano
Suplente

COORDINACIÓN DE CONTROL INTERNO

C.P. Luis Enrique Lomelí Rolón
Titular

Lic. Sergio Farley Maciel Morales
Suplente

Las firmas de esta hoja corresponden al Acta de la Cuarta Sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima "DIF ESTATAL", celebrada el día martes 13 de enero del 2026.



Ord_DIF/CEPCI/004/2025

REPRESENTACIÓN DE DIRECCIÓN DE ÁREA



Dra. Martha Janeth Espinosa Mejía
Titular

Licda. Isis Yunnuen Ugarte Alejo
Suplente

REPRESENTACIÓN DE JEFATURA DE DEPARTAMENTO



Ing. José Alberto Morales Matambú
Titular



Ing. Mario Benavides García de Alba
Suplente

REPRESENTACIÓN DE PERSONAL OPERATIVO

C. Miguel Ángel Isunza Álvarez
Titular



Lic. Julio Cesar Gutiérrez Alcaraz
Suplente

Las firmas de esta hoja corresponden al Acta de la Cuarta Sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima "DIF ESTATAL", celebrada el día martes 13 de enero del 2026.

